
Lohnausfall- versicherung.

Versicherungsschutz für Unternehmen.

Mitarbeiter sind das wichtigste Kapital jeder Unternehmung – sie tragen zum wirtschaftlichen Erfolg und zu einem gesunden Wachstum bei. Doch kein Unternehmen ist vor unvorhersehbaren Ereignissen geschützt: Fallen Mitarbeiter durch Krankheit oder Unfall aus, muss ihr Lohn während einer zeitlich begrenzten Frist weiterbezahlt werden. Die Lohnfortzahlungspflicht kann eine grosse finanzielle Belastung und ein wirtschaftliches Risiko für den Arbeitgeber darstellen. Mit schlanken, standardisierten Produkten über Rahmenverträge für kleine und mittlere Unternehmen sowie Berufs- und Branchenverbände oder mit massgeschneiderten Versicherungen für Grossunternehmen bietet *innova* für jedes Unternehmen den passenden Schutz vor den Folgen der Lohnfortzahlungspflicht.

Versicherungslösungen.

cash – Die schlanke Versicherungslösung.

Das marktübliche Modell deckt das Risiko der Lohnfortzahlungspflicht zu attraktiven Prämien. *innova* ergänzt die Leistungen anderer Versicherer innerhalb der ersten 730 Tage und rundet den Versicherungsschutz optimal ab.

Leistungen. Die Leistungsdauer beträgt maximal 730 Tage pro Fall. Sie wird weder durch Leistungen einer Sozialversicherung noch durch eine andere private Versicherungsgesellschaft verlängert, da die BVG-Leistungen bei Bestehen einer Lohnausfallversicherung ab dem dritten Jahr der Arbeitsunfähigkeit zugesprochen werden.

Richtet eine Sozialversicherung (IV, BVG, UVG, MV, EO) oder ein anderer Versicherer Leistungen aus, ergänzt *innova* diese Leistungen bis zur Höhe des Taggeldes, auf welches Anspruch besteht.

Beispiel *cash*.



Ihre Vorteile der Lohnausfallversicherungen *win* und *cash* auf einen Blick.

- Die Lohnfortzahlungspflicht wird zum kalkulierbaren Risiko.
- Attraktive Prämien dank des Rahmenvertrages für Mikro- und Kleinunternehmen, mit einheitlichen Tarifen für alle Branchen und Berufsgruppen.
- Wahl der Vertragsdauer: 1-Jahres-Vertrag oder 3-Jahres-Vertrag mit Prämiengarantie während der gesamten Vertragsdauer.
- Ihren Bedürfnissen entsprechend wählbare Wartefrist.
- Case Management – individuelle Unterstützung zur raschen und nachhaltigen Wiedereingliederung bei Arbeitsunfähigkeit.
- Elektronische Krankmeldung Sunet online für eine sichere, rasche und unkomplizierte Leistungsabwicklung.
- Ergänzende Mutterschaftsleistungen, die auch den Bestimmungen eines Gesamtarbeitsvertrages entsprechen (optional).
- Lohnnachgenuss für den Arbeitnehmer und Arbeitgeber (optional).
- Verzicht auf Kündigung im Leistungsfall durch *innova*.
- *innova* bietet Schaden- als auch Summenversicherungen an.

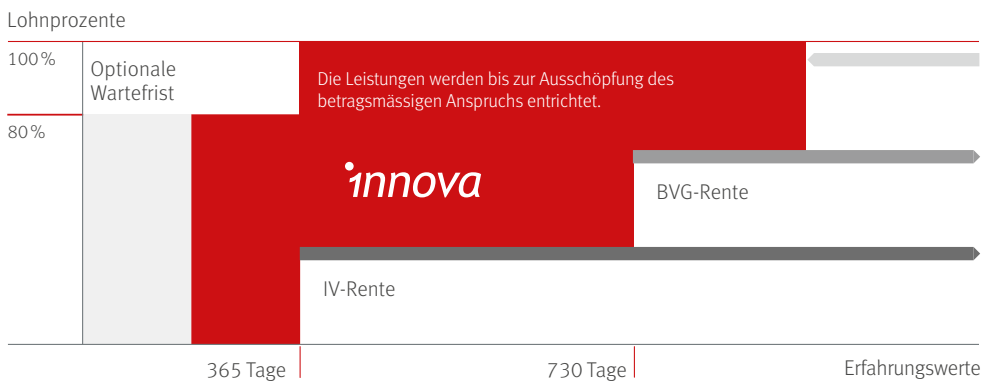
win – Die umfangreiche Versicherungslösung.

Müssen Sie Bestimmungen eines Gesamtarbeitsvertrages einhalten oder wünschen Sie einen umfangreichen Versicherungsschutz? Dann empfehlen wir Ihnen unsere Lohnausfallversicherung *win*.

Leistungen. Die Leistungsdauer beträgt maximal 730 Tage innerhalb von 900 Tagen. Sind nach 730 Tagen die Leistungen nicht ausgeschöpft, verlängert sich die Leistungsdauer

bis zur Ausschöpfung des betragsmässigen Anspruches. Richtet eine Sozialversicherung (IV, BVG, UVG, MV, EO) oder ein anderer Versicherer Leistungen aus, ergänzt *innova* diese bis zur vollen Höhe des bisherigen Verdienstes oder der festen Jahreslohnsumme. Die Leistungsdauer wird bis zur Ausschöpfung des betragsmässigen Anspruches verlängert.

Beispiel *win*.



Ergänzung zur staatlichen Mutterschaftsversicherung.

Über die staatliche Mutterschaftsversicherung erhalten Arbeitnehmerinnen nach erfolgter Geburt während 14 Wochen 80 Prozent des AHV-Einkommens. Unternehmen, die einem Gesamtarbeitsvertrag mit weitergehenden Leistungen unterstehen oder ihren Mitarbeiterinnen bessere Leistungen erbringen wollen, können dies bei *innova* versichern. Die ergänzende Mutterschaftsversicherung von *innova* ist auf die staatliche Lösung abgestimmt und bietet sowohl in der Höhe als auch in der Dauer der Lohnfortzahlung weitergehende Leistungen, die auch allfällige Gesamtarbeitsvertragsbestimmungen erfüllen. Die Leistungsdauer kann bis zu 16 Wochen (in den ersten 14 Wochen ergänzt *innova* die Leistungen der staatlichen Mutterschaftsversicherung bis zur vertraglich definierten Summe) abzüglich Wartezeit verlängert werden.

Lohnnachgenuss.

Sie können den Lohnnachgenuss optional bei *innova* versichern. Stirbt ein Versicherungsnehmer infolge Krankheit und hinterlässt er den Ehegatten oder minderjährige Kinder oder bei deren Fehlen andere Personen, denen gegenüber er eine Unterstützungspflicht erfüllt hat, so bezahlt *innova* ein Taggeld in der Höhe des Lohnnachgenusses gemäss OR.

Versicherungsschutz für selbstständig Erwerbende ohne Personal.

Sichern Sie sich Ihren finanziellen und wirtschaftlichen Erfolg. Für Sie als selbstständig Erwerbender hat der Versicherungsschutz bei Arbeitsunfähigkeit eine besondere Bedeutung. Kommen Sie Ihrer Arbeit wegen einer Krankheit oder einem Unfall nicht nach, bleibt Ihr Einkommen aus. Fixe Betriebskosten für die Miete und sonstige Auslagen fallen aber weiterhin laufend an. Dauert die Arbeitsunfähigkeit länger, müssen gar betriebliche Mehraufwände getragen werden. Um das erfolgreich aufgebaute Geschäft nachhaltig zu sichern und eingegangenen Verpflichtungen nachzukommen, müssen Arbeiten weitergegeben oder muss während einer befristeten Zeit eine Arbeitskraft eingestellt werden. Kosten entstehen, welche die wirtschaftliche Existenz gefährden. Mit der Lohnausfallversicherung von *innova* können sich selbstständig Erwerbende gegen die finanziellen und wirtschaftlichen Folgen einer Arbeitsunfähigkeit infolge einer Krankheit oder eines Unfalls schützen. Das Einkommen ist gesichert und im Fall der Fälle werden selbst die fixen Betriebskosten sowie betriebliche Mehraufwände von *innova* getragen.

Versicherungslösung.

cash – Die attraktive Versicherungslösung.

Das marktübliche Modell für selbstständig Erwerbende ohne Angestellte deckt die wirtschaftlichen Folgen einer Arbeitsunfähigkeit auf Grund einer Krankheit oder Unfall zu attraktiven Prämien. *innova* ergänzt die Leistungen anderer Versicherer innerhalb der ersten 730 Tage (pro Fall) und rundet den Versicherungsschutz optimal ab.

Richtet eine Sozialversicherung (IV, BVG, UVG, MV, EO) oder ein anderer Versicherer Leistungen aus, ergänzt *innova* diese Leistung bis zur Höhe des Taggeldes, auf welches Anspruch besteht oder bis zur Höhe des Lohnausfalles. Die Leistungsdauer bleibt dadurch unverändert.

Betriebskosten: Während der Arbeitsunfähigkeit anfallende, fixe Betriebskosten sowie durch die Arbeitsunfähigkeit verursachte betriebliche Mehraufwände werden von *innova* übernommen.

Beispiel *cash*.

Feste Lohnsumme



Ihre Vorteile der Lohnausfallversicherung *cash* auf einen Blick.

- Gesicherte finanzielle und wirtschaftliche Existenz mit einem fortlaufenden Einkommen bei Krankheit oder Unfall.
- Deckung der fixen Betriebskosten sowie der betrieblichen Mehraufwände im Leistungsfall.
- *innova* bietet Schaden- als auch Summenversicherungen an.
- Attraktive Prämien.
- 3-Jahres-Vertrag.
- Tarif mit drei Altersgruppen.
- Feste Lohnsumme und Ihren Bedürfnissen entsprechend wählbare Wartefristen von 30, 60 oder 90 Tagen.
- Attraktives Bonus-Malus-System.
- Elektronische Krankmeldung Sunet online für eine sichere, rasche und unkomplizierte Leistungsabwicklung.
- Case Management – individuelle Unterstützung zur raschen und nachhaltigen Wiedereingliederung bei Arbeitsunfähigkeit.

Case Management und Rechtsberatung *legalcare*.

Case Management.

Lohnausfallversicherungs-Kunden profitieren von der Zusatzdienstleistung Case Management. Case Manager von *innova* begleiten erkrankte oder verunfallte Versicherte bis zur Wiedereingliederung in den Arbeitsprozess. Dadurch sollen eine drohende Langzeitarbeitsunfähigkeit frühzeitig erkannt und die geeigneten Schritte zur Rückführung ins Berufsleben unternommen werden.

Professionelles Absenzmanagement mit Sunetplus.

Die Software Sunet ermöglicht dem Arbeitgeber das Führen eines Absenzmanagements sowie die Erfassung und elektronische Übermittlung von Krankmeldungen.

Weiterführende Informationen zu Sunetplus finden Sie auf www.innova.ch

Absenz-, Leistungs- und Case Management greifen nahtlos ineinander.



legalcare – die ideale Ergänzung zu Ihrer Lohnausfall-Versicherung.

Rechtsfragen treten bei kleineren und mittleren Unternehmen immer wieder auf. Oft sind es nur Unsicherheiten im Umgang mit Gesetzen und Verträgen.

Die Lösung dafür heisst *legalcare*: die Versicherung kombiniert Rechtsberatung und Unterstützung im Rechtsfall. Bei juristischen Fragestellungen oder einem Rechtsstreit können Sie sich auf eine kompetente Beratung durch Spezialistinnen und Spezialisten verlassen. *legalcare* kann als Zusatzversicherung zur Lohnausfallversicherung bei *innova* abgeschlossen werden (Schadenversicherung).

Ihre Vorteile mit *legalcare*.

- Sie haben Zugang zu Rechtsberatung in sämtlichen geschäftlichen Angelegenheiten.
- Maximal fünf Rechtsberatungen pro Jahr.
- *legalcare* übernimmt die Kosten eines externen, spezialisierten Rechtsanwaltes von bis zu 1 000 Franken pro Fall.
- Kein Selbstbehalt, keine Wartezeit.
- Einfache Abwicklung durch Coop Rechtsschutz AG.
- Die Prämie berechnet sich von der AHV-Jahreslohnsumme.

Ausgezeichnet versichert.

innova – überzeugt mit individueller Beratung, starkem Service und fokussiert sich als Nischenanbieter auf innovative Versicherungslösungen. Wir sind ein spezialisierter Privatversicherer für Einzelpersonen und Unternehmungen. Unser Angebot umfasst die Krankenversicherung und die Unfallversicherung. Dank einer gesunden finanziellen Basis und dem konsequent gelebten Qualitätsmanagement von *innova* sind Sie ausgezeichnet versichert.

Krankenzusatz-Versicherungen.

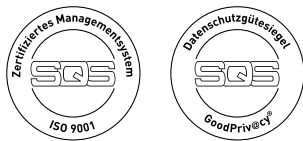
Rauchen gefährdet die Gesundheit. Deshalb unterstützt *innova* Nichtraucher für ihre gesunde Lebenseinstellung: Mit *sanvita*, der Krankenzusatz-Versicherung für Nichtraucher, profitieren Sie von einem Prämienrabatt von bis zu 35 Prozent.

Lohnausfall-Versicherungen.

Mit schlanken, standardisierten Produkten für Mikro- und Kleinunternehmen, selbstständig Erwerbende oder Berufs- und Branchenverbände, bietet *innova* attraktive Lösungen zur Sicherung wirtschaftlicher Risiken der gesetzlichen Lohnfortzahlungspflicht. Das Case Management bildet einen integralen Bestandteil unserer Lohnausfall-Versicherung.

Qualitätsmanagement.

innova ist nach der ISO 9001 Norm (Qualitätsmanagement) sowie dem SQS-Labels GoodPriv@cy (Datenschutzmanagementsystem) zertifiziert.



***innova* und Pro Juventute: Eine soziale Partnerschaft für die Zukunft von Kindern und Jugendlichen.**

innova ist offizielle Partnerin der Stiftung Pro Juventute Schweiz. Mit dem Engagement für Pro Juventute setzt *innova* auf eine soziale Partnerschaft, welche Kindern und Jugendlichen zugute kommt: Nach überstandenem Spitalaufenthalt können diese gemeinsam mit ihrer Familie eine Erholungswoche im Engadiner Familienhotel Chesa Spuondas verbringen.

Nicht nur das nach dem Spitalaufenthalt genesene Kind kann so eine erholsame Auszeit geniessen, sondern auch seine Eltern und Geschwister. Gerade Geschwister kommen in der Zeit, in der die Schwester oder der Bruder im Spital ist, oft zu kurz und müssen ihre Bedürfnisse zurückstellen. Im Hotel Chesa Spuondas hat die Familie Zeit, um gemeinsame Stunden zu verbringen.

www.projuventute.ch

www.chesaspuondas.ch



innova Versicherungen AG
Bahnhofstrasse 4
Postfach
3073 Gümligen
Telefon 0848 866 400
verkauf@innova.ch
www.innova.ch